

教員データ

| |
|--------|
| 教授 |
| 看護管理学 |
| 南谷 志野 |
| なんや しの |

| | |
|---------|--|
| 学位 | 博士（看護学） |
| 学部／大学院 | 学部／大学院 |
| 担当授業科目 | <p>【学部】</p> <p>看護管理学Ⅰ、看護管理学Ⅱ、医療安全論、看護キャリア開発論、看護管理学実習、統合実習、卒業研究、看護プロフェッショナルセミナー、環境問題と健康、技術特別演習</p> <p>【大学院】</p> <p>看護管理論、看護政策論、看護管理学特論、保健医療福祉組織論、人的資源管理論、コンサルテーション論、看護管理学演習、看護管理学実習Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ、課題研究、特別研究</p> |
| 研究テーマ | 看護の質向上と働き続けられる職場環境の両立 看護師のキャリア |
| 主要所属学会 | 日本看護科学学会、日本看護管理学会、産業・組織心理学会、日本医療・病院管理学会、日本赤十字看護学会 |
| 主要著書・論文 | <p>【主要論文】</p> <p>1) 南谷志野，藤原奈佳子，柳澤理子，深田順子(2020)．短時間勤務看護師とフルタイム勤務看護師の協働の実態：職場環境と就業状況，看護チーム実践状況に着目して．日本医療・病院管理学会誌，57(2)，56-66.</p> <p>2) 南谷志野，藤原奈佳子，柳澤理子，深田順子(2016)．一般病棟で勤務するフルタイム勤務看護師の短時間勤務看護師との協働意識尺度の開発．日本看護科学学会誌，36，189-197.</p> <p>3) 南谷志野，平井さよ子，賀沢弥貴，飯島佐知子(2011)．ライフイベントを契機としたパート看護職へのトランジションの様相．日本看護管理学会誌，15(2)，113-125.</p> <p>4) 南谷志野，平井さよ子，賀沢弥貴，飯島佐知子(2011)．病院組織におけるパート看護職に対する人的資源管理の実態 - 組織と個人の認識のギャップ - ．産業・組織心理学研究，25(1)，</p> |

67-80.

5) 南谷志野, 三枝克磨, 原田博子, 白井麻希, 佐藤美子 (2023). 認定看護管理者の病院における看護管理実践の実態 - 認定更新審査時の看護管理実践報告書の内容分析 -. 日本看護管理学会誌, 27 (1) , 218-226.

6) 南谷志野, 梶原智代美, 高木仁美(2013). A 県立病院合同看護管理研修の効果分析－看護管理への関心度, 自己効力感, キャリア志向の研修前中後比較－. 日本看護管理学会誌, 17(2), 136-145.

【主要著書】

南谷志野(2020). 看護「人材管理」ベーシックテキスト 2 章 1・2・6. 松浦正子編: Nursing BUSINESS 2020 年夏季増刊, 62-67, 68-78, 105-114.